

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение центр
развития ребенка - детский сад № 38 «Дюймовочка»
Октябрьского муниципального округа**

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору на период действия с на 2021 – 2023 годы,
зарегистрированному
Министерством труда и социальной политики
Приморского края
регистрационный № 24 от 21.01.2021г.**

с. Покровка
2023

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), на основании собрания коллектива работников, стороны социального партнерства - Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение центр развития ребенка - детский сад № 38 «Дюймовочка» Октябрьского муниципального округа, именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Перовой Елены Викторовны, действующего на основании Устава и работники организации, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее «Выборный орган первичной профсоюзной организации», в лице его председателя Савиной Марии Игоревны, действующий на основании Устава, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Слова по тексту коллективного договора «Октябрьского района» заменить на слова «Октябрьского муниципального округа».
2. Внести в Раздел II «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изменения, изложив в новой редакции:

2.1. Абзац 3 читать «Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются в соответствии со статьёй 57 ТК РФ и типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной в соответствии с частью третьей статьи 275 ТК РФ постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"».

2.2 Пункт 2.2.8 раздела II читать в новой редакции:

«2.2.8. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в

информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.».

2.3. Пункт 2.2. раздела II дополнить подпунктом 2.2.24:

«2.2.24. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, срочного трудового договора, заключенного между работником и работодателем, по которому работник еще не прошел испытание или если работник получил уведомление об увольнении в связи с сокращением, договор приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (статья 351.7 ТК, письмо Минтруда от 27.09.2022 № 14-6/10/В-13042)».

3.В разделе III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» пункт 3.1.16. читать в новой редакции:

«3.1.16. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 262.2. ТК РФ)».

4. В разделе IV «ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА» внести изменения, изложив:

а.Пункт 6.2.6 в новой редакции:

«6.2.6. Обеспечивать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на

рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

б.Пункт 6.2.9. в новой редакции:

«6.2.9. В соответствии со статьей 221 ТК РФ, приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766-н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" и Типовыми отраслевыми нормами.

Обеспечивать бесплатной выдачей СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании Типовых отраслевых норм выдачи средств индивидуальной защиты.».

4.3. Пункт 6.2.10. читать в новой редакции:

«6.2.10. Обеспечивать в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.».

4.4. Пункт 6.2.14. читать в новой редакции:

«6.2.14. Обеспечивать недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по

использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.».

4.5. Пункт 6.2 дополнить пунктом 6.2.16:

«6.2.16. При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.».

4.6. Пункт 6.5.3 в новой редакции:

«6.5.3. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.».

4.7. Пункт 6.5. дополнить пунктом 6.5.6.:

«6.5.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы (статья 185.1 ТК РФ)».

4.8. Пункт 6 дополнить пунктом 6.8.

«6.8. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодатель должен проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания (статьи 209.1, 218 ТК РФ). Методы оценки и снижения уровней профессиональных рисков, выбирать руководствуясь рекомендациями, утверждёнными приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»»).

5. Приложение № 1 коллективного договора читать в новой редакции: «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МДОБУ центр развития ребенка - детском саду № 38 «Дюймовочка» Октябрьского муниципального округа на 2024-2026 годы (прилагается).

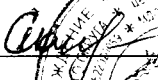
6. На основании статьи 43 ТК РФ продлить срок действия коллективного договора на **3 (три) года** с 01.01.2024 по 31.12.2026.

От трудового коллектива:

От работодателя:

Председатель Первичной профсоюзной организации

Заведующий МДОБУ центр развития ребенка детского сада № 38 «Дюймовочка»


М.И. Савина
МП (при наличии)
«29» декабря 2023 г


Е.В. Перова
МП
«29» декабря 2023 г

Приложение 1

От трудового коллектива:
Председатель Первичной профсоюзной
организации


(подпись, ФИО) М.И. Савина
МП «29» декабря 2023 г.

От работодателя:
Заведующий МДОБУ ЦРР - детский сад
№ 38 «Дюймовочка» Октябрьского
муниципального округа


(подпись, ФИО) Е.В. Перова
«29» декабря 2023 г.

**План
мероприятий по улучшению условий и охраны труда
в МДОБУ центр развития ребенка - детском саду № 38 «Дюймовочка»
Октябрьского муниципального округа
на 2024 г. - 2026 г.**

№ п/п	Содержание мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Наименование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Срок исполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5
1	Контроль за соблюдением требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по охране труда, правильностью применения средств индивидуальной защиты, проведением профилактической работы по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда. Контроль за своевременностью и полнотой обеспечения работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.	Контроль в области охраны труда	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Перова Е.В.

2	Организация и проведение производственного контроля	Обеспечение безопасного уровня воздействия производственных факторов на здоровье работников. Своевременное выявление нарушений.	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Перлова Е.В.
3	Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников. Реализация предложений по совершенствованию, поступающих от работников и комитетов (комиссий) по охране труда	Устранение нарушений норм охраны труда	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Перлова Е.В.
4	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	Информирование работников	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Перлова Е.В.
5	Контроль за исполнением бюджета организации в сфере охраны труда. Оценка эффективности использования финансовых ресурсов с точки зрения достижения поставленных целей и задач. Разработка и выдвижение предложений по финансированию мероприятий охраны труда	Финансирование мероприятий по охране труда	2024-2026 г.	Главный бухгалтер Угай О.А.

6	Подготовка технических заданий на выполнение услуг в области охраны труда, поставки средств индивидуальной и коллективной защиты, а также по оценке поступивших от поставщиков средств индивидуальной и коллективной защиты предложений по их поставке	Поставка средств защиты	2024-2026 г.	Главный бухгалтер Угай О.А.
7	Проведение обучения, инструктажей и проверки знаний	Исключение нарушений требований безопасности и опасного поведения работников, снижение травматизма.	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Первова Е.В.
8	Проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Поддержание жизни пострадавших работников до приезда скорой помощи.	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Первова Е.В.
9	Проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда	Популяризация охраны труда среди работников организации, повышение уровня культуры безопасности.	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Первова Е.В.
10	Организация обязательных предварительных и периодических медосмотров	Проведение наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременное выявление заболеваний.	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Первова Е.В.
11	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	Защита работников от влияния вредных и опасных производственных факторов. Сохранение жизни работников в аварийных ситуациях.	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Первова Е.В.

12	Организация ухода за СИЗ: химчистка, стирка, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание и сушка. Проведение своевременного ремонта и замены СИЗ.	Поддержание средств защиты в надлежащем состоянии.	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Перова Е.В.
13	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.	Сохранение здоровья работников	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Перова Е.В.
14	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий	Улучшение здоровья работников, снижение случаев нетрудоспособности и увеличение производительности труда.	2024-2026 г.	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Перова Е.В.
15	Проведение специальной оценки условий труда	Выявление потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	2024	Заведующий МДОБУ ЦРР д/с № 38 «Дюймовочка» Перова Е.В.



Прошнуровано и пронумеровано
10 (десять) страниц
Заведующий д/с № 38
«Дюймовочка» Первова Е.В.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН И СОХРАНЕНО
В РЕГИСТРЕ РЕПЕРТОНА
КРЫМ
37 29.05.2014
РЕКОМЕНДАЦИИ
Мурзаев О.2 / Мурзаев

